

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität Düsseldorf
Zuwendungsempfängerin	Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf Universitätsstr. 1 40225 Düsseldorf
Projektleitung	Prof. Dr. Christoph J. Börner E-Mail: prorektor.lehre-personal@hhu.de
Anzahl der bewilligten Professuren	9
Fächergruppen	Geisteswissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2017 bis 30.04.2028

Kurzinformation

Für die Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf (HHU) stellt die Nachwuchsförderung ein zentrales Handlungsfeld dar. Mit ihren fünf forschungsstarken Fakultäten bietet sie aufstrebenden Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern hervorragende Rahmenbedingungen für eine Karriere in Forschung, Lehre oder Wissenschaftsmanagement. Um exzellenten Nachwuchs auch langfristig an die HHU zu binden, baut sie mithilfe des Bund-Länder-Programms zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses planbare und transparente Karrierewege aus. Dies geschieht zum einen durch den gezielten Einsatz und nachhaltigen Ausbau von Tenure-Track-Professuren, zum anderen eröffnet die HHU mit dem Düsseldorfer Weg weitere gleichrangige Karriereperspektiven im Wissenschaftssystem.

Der Düsseldorfer Weg ist die Bezeichnung für ein innovatives Karrieremodell, das die HHU mithilfe des Bund-Länder-Programms implementieren möchte. Der Düsseldorfer Weg zeichnet sich dadurch aus, dass er neben der Professur zwei weitere Karrierewege für den wissenschaftlichen Nachwuchs weiter ausbaut und professionalisiert. Insgesamt eröffnet er somit drei Karrierewege für exzellente Nachwuchskräfte: die Tenure-Track-Professur, die Universitätsdozentur sowie den Beruf der Wissenschaftsmanagerin/ des Wissenschaftsmanagers. Die Besonderheit des Düsseldorfer Wegs besteht darin, dass berufsübergreifende Veranstaltungen sowie regelmäßige Netzwerktreffen für alle an dem Programm Teilnehmenden stattfinden. Auf diese Weise entsteht ein Umfeld, in dem ein fakultäts- und professionsübergreifendes Denken und Handeln noch intensiver als bislang universitärer Alltag wird.

Darüber hinaus wird die HHU im Rahmen des Bund-Länder-Programms die Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiterhin optimieren. Daher betrachtet die HHU die Tenure-Track-Professur als herausragendes strategisches Instrument, um die Hochschulkarrieren von Frauen zu fördern mit dem Ziel, die Anzahl der Universitätsprofessorinnen deutlich und nachhaltig zu erhöhen.

GEFÖRDERT VOM