

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur am Karlsruher Institut für Technologie
Zuwendungsempfängerin	Karlsruher Institut für Technologie Kaiserstraße 12 76131 Karlsruhe
Projektleitung	Prof. Dr. Oliver Kraft E-Mail: oliver.kraft@kit.edu
Anzahl der bewilligten Professuren	9
Fächergruppen	Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Ingenieurwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2017 bis 30.06.2027

Kurzinformation

Ein mit hoher Priorität verfolgtes Anliegen des KIT ist es, die Karrierewege für den wissenschaftlichen Nachwuchs multiperspektivisch, transparent und planbar zu gestalten. Damit verfolgt das KIT das Ziel, seine Attraktivität für die besten Köpfe weltweit zu steigern. Um dieses Ziel zu erreichen, hat das KIT das Karrieresystem Multi Track entwickelt.

Multi Track gestaltet den Wandel zu einer Tenure-Kultur, die vielfältige Karrieremöglichkeiten auch neben der W 3-Professur bietet. Es richtet sich an Juniorprofessoren/innen mit Tenure Track, Shared Professorships und ausgewählte Nachwuchsgruppenleiter/innen. Diese erhalten frühzeitig eine Zusage für eine Führungskarriere als (1) W 3-Professor/in oder eine Fachkarriere auf einer unbefristeten Position als (2) Scientist oder (3) Senior Scientist, unter der Bedingung, dass sie vorab vereinbarte Anforderungen während der Laufzeit der Nachwuchsgruppe, Juniorprofessur oder Shared Professorship erreichen. In einem qualitätsgesicherten Verfahren wird das Erreichen der Anforderungen evaluiert. Neben der wissenschaftlichen Tätigkeit sind am KIT, unabhängig von Multi Track, Karriereoptionen im Wissenschaftsmanagement oder in zentralen Einheiten definiert.

Um die Rahmenbedingungen für den wissenschaftlichen Nachwuchs und die Tenure-Track-Professur zu verbessern, hat das KIT Personalplanung und -entwicklung als strategisches Handlungsfeld definiert. Dabei spielen vor allem das Young Investigator Network für Juniorprofessoren/innen und Nachwuchsgruppenleiter/innen, Fort- und Weiterbildung, Mitarbeitergespräche sowie Personalplanungs- und Berufsplanungsgespräche eine große Rolle.

Die Gleichstellungsziele des KIT werden unterstützt, indem mindestens 40 % der Tenure-Track-Professuren mit Frauen besetzt werden sollen. Zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf werden Beurlaubungen und damit verbundene Verlängerungsjahre bei Geburt oder Adoption eines Kindes, familienfreundliche Arbeitszeitregelungen in Form von Teilzeitbeschäftigungen, umfangreiche Kinderbetreuung sowie Dual Career Service angeboten.

GEFÖRDERT VOM