

<b>BMBF – Fördermaßnahme</b>	<b>Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)</b>
<b>Projekt</b>	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt
<b>Zuwendungsempfängerin</b>	Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt Ostenstraße 26 85072 Eichstätt
<b>Projektleitung</b>	Frau Prof. Dr. Gabriele Gien E-Mail: praesidentin@ku.de
<b>Anzahl der bewilligten Professuren</b>	7
<b>Fächergruppen</b>	Geisteswissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
<b>Projektlaufzeit</b>	01.12.2019 – 28.02.2030

### **Kurzinformation**

Als sozial-, wirtschafts- und geisteswissenschaftlich ausgerichtete Universität setzt die KU mit dem Konzept "Für eine am Menschen orientierte digitale Gesellschaft" ihrer inhaltlichen Ausrichtung einen neuen Akzent und greift eine Entwicklung in ihren profilbildenden Fächern auf, die durch ihre Expertise und Kompetenzen an der Schnittstelle zwischen Mensch, Gesellschaft und digitalen Transformationsprozessen zunehmend hervortreten. Vor diesem Hintergrund sollen die im Bund-Länder-Programm für den wissenschaftlichen Nachwuchs geförderten Professuren dazu beitragen, diese Fächer personell zu stärken und so die Expertise der KU in diesem Themenfeld in Forschung und Lehre national wie international zu festigen und auszubauen.

Die KU ist maßgeblich an der Gründung und Umsetzung von Forschungsinstituten in der Region beteiligt, die sich mit verschiedenen Aspekten im Themenfeld Mensch, Gesellschaft und digitale Transformation auseinandersetzen, wobei ihr wesentlicher Beitrag darin besteht, gesellschaftliche Fragestellungen in die technischen Entwicklungsprozesse einzubringen, kritisch zu reflektieren, und diese frühzeitig in den Prozess der Technologieentwicklung zu integrieren. Die beantragten Nachwuchsprofessuren orientieren sich dabei konsequent an dieser inhaltlichen Neuausrichtung.

Zugleich verfolgt die KU mit der Etablierung des Tenure-Track-Modells vier strategische Ziele für die Entwicklung ihrer Personalstruktur: (1) Erhöhung des Anteils der Nachwuchswissenschaftler auf dem Weg zur Qualifikation für eine dauerhafte Professur, (2) Steigerung des Anteils der Berufungen in einer frühen Karrierephase, (3) Erhöhung des Frauenanteils unter den Berufenen und (4) Ausbau der Internationalisierung bei den Berufungen.