



<b>BMBF – Fördermaßnahme</b>	<b>Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)</b>
<b>Projekt</b>	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg
<b>Zuwendungsempfängerin</b>	Otto-Friedrich-Universität Bamberg Kapuzinerstr.16 96047 Bamberg
<b>Projektleitung</b>	Prof. Dr. Margarete Wagner-Braun E-Mail: vp.forschung@uni-bamberg.de
<b>Anzahl der bewilligten Professuren</b>	10
<b>Fächergruppen</b>	Geisteswissenschaften; Ingenieurwissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
<b>Projektlaufzeit</b>	01.12.2019 – 30.09.2030

### **Kurzinformation**

Das Ziel der Personalentwicklungsstrategie im Sinne der Bamberger Personalentwicklungs- und Tenure-Track Exzellenzrichtlinie (BETTER) ist es, wissenschaftliche Karrierewege sowohl für die Universität Bamberg als auch für ihre Wissenschaftler/-innen planbarer zu gestalten. Dazu werden die Laufbahnen neu definiert, indem konsequent auf allen Karrierestufen zwischen einer Führungs- einer Experten- und einer Projektablaufbahn differenziert wird. Die Laufbahnen, die alle hervorragenden Forschungsleistungen voraussetzen, werden als gleichwertig betrachtet und sprechen verschiedene Wissenschaftlertypen an. Sie ermöglichen es dem wissenschaftlichen Nachwuchs einerseits, sich früh zu spezialisieren, andererseits sehen sie aber auch Laufbahnwechsel vor, die von Personalentwicklungsmaßnahmen flankiert werden.

Während die Expertenlaufbahn mit der Habilitation dem traditionellen Weg zur Berufungsfähigkeit entspricht, trägt die strukturierte Etablierung der durchgehend drittmittelfinanzierten Projektablaufbahn der zunehmenden Bedeutung von Drittmitteln in der Spitzenforschung Rechnung. Der Führungslaufbahn schließlich kommt für die Entwicklung der Universität besondere Bedeutung zu, denn sie bereitet zukünftige Professoren/-innen auch auf Personalführungsaufgaben vor. In dieser Laufbahn stellt die Juniorprofessur mit Tenure-Track das zentrale Element dar. Für den wissenschaftlichen Nachwuchs ist sie attraktiv, weil sie mit einem transparenten, berechenbaren Evaluationsverfahren eine akademische Karriere zu einem früheren Zeitpunkt planbar macht, für die Universität, weil diese so vielversprechende Talente früh rekrutieren und gezielt auf Schlüsselpositionen vorbereiten kann. Deshalb soll der Juniorprofessur mit Tenure-Track in Zukunft eine wichtige Rolle im Karrieresystem der Universität Bamberg zukommen.

Auf allen Stufen der verschiedenen Laufbahnen dienen Feedback-Gespräche, Beratungen, Workshops, Trainings und Mentoring-Programme der Weiterqualifizierung und bereiten auf die Herausforderungen der nächsten Laufbahnstufe oder auf einen Laufbahnwechsel vor.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung