



BMBF – Fördermaßnahme

**Bund-Länder-Programm zur Förderung des
wissenschaftlichen Nachwuchses
(Tenure-Track-Programm)**

Projekt

Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-
Professur an der Universität Greifswald

Zuwendungsempfängerin

Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald
Domstraße 11
17489 Greifswald

Projektleitung

Prof. Dr. Katharina Riedel
E-Mail: prorektor@uni-greifswald.de

**Anzahl der bewilligten
Professuren**

4

Fächergruppen

Mathematik, Naturwissenschaften;
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften

Projektlaufzeit

01.12.2017 bis 30.06.2028

Kurzinformation

Die Universität Greifswald erachtet es als eine ihrer Kernaufgaben, den wissenschaftlichen Nachwuchs zu rekrutieren und zu fördern, Wege in die Wissenschaft anzubahnen und die besten Talente für Forschung und Lehre zu gewinnen. Hinzu kommt die Qualifizierung für Karrierewege außerhalb der Wissenschaft.

Die auf international konkurrenzfähigen Forschungsschwerpunkten beruhende Sichtbarkeit und Attraktivität der Universität Greifswald muss im Wettbewerb um die besten Köpfe flankiert werden von einem attraktiven Personalentwicklungskonzept für den wissenschaftlichen Nachwuchs. Dies gilt insbesondere für den Standort Greifswald vor dem Hintergrund der Auswirkungen des demographischen Wandels in einer peripheren, strukturschwachen Region mit Alterung und zum Teil dramatischem Bevölkerungsrückgang durch Abwanderung vor allem junger, gut ausgebildeter Frauen und damit einer Abnahme des Erwerbsfähigenpotenzials.

Zur Erfüllung ihrer Kernaufgaben ist die Universität Greifswald bestrebt, Transparenz und Planbarkeit der Karrieren des wissenschaftlichen Nachwuchses durch Erweiterung des Karrieresystems über zusätzliche TT-Professuren zu erhöhen und damit ihre Attraktivität als Wissenschaftseinrichtung zu steigern. Basierend auf ihrem Personalentwicklungskonzept wird die Universität Greifswald daher zusätzliche Maßnahmen zur Optimierung der Personalstruktur, zur Förderung von Karrieren in und außerhalb der Universität, zur Implementierung der TT-Professur und zur weiteren Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie umsetzen.

Die Universität Greifswald erweitert damit gezielt die bereits bestehende große Bandbreite an Beratungs-, Qualifizierungs- und Förderangeboten sowie Strukturen für die Karriere innerhalb und außerhalb der Universität. Dazu gehören Maßnahmen zur Erhöhung des Anteils an Professorinnen durch aktive Rekrutierung, die Schaffung eines virtuellen Karriereportals, die Erweiterung der Anschubfinanzierung für Forschungsprojekte, die Etablierung eines Beratungskreises für TT-Professuren sowie eines Anreiz- und Kompensationssystems zum Ausbau des TT-Modells und dessen systemische Verstetigung.

GEFÖRDERT VOM

