



BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität Hohenheim
Zuwendungsempfängerin	Universität Hohenheim Schloss Hohenheim 1 70599 Stuttgart
Projektleitung	Dr. Katrin Scheffer e-Mail: kanzlerin@uni-hohenheim.de
Anzahl der bewilligten Professuren	3
Fächergruppen	Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin
Projektlaufzeit	01.12.2017 bis 31.10.2027

Kurzinformation

Für die Universität Hohenheim (UHOH) sind die Steigerung ihrer Forschungsleistung, die Schärfung ihres Forschungsprofils und die Wettbewerbsfähigkeit ihrer Studiengänge zentrale strategische Ziele. Um diese Ziele zu erreichen, will die Universität die besten Köpfe gewinnen und das Potenzial des eigenen wissenschaftlichen Nachwuchses besser nutzen, insbesondere indem sie die Möglichkeiten zur selbstständigen Forschung und Lehre für diese Gruppe weiter ausbaut.

Mit diesem Vorhaben wird die Tenure-Track-Professur an der UHOH nachhaltig etabliert. Gleichzeitig wird die Weiterentwicklung der Personalstruktur befördert und die unterschiedlichen Qualifizierungswege für den wissenschaftlichen Nachwuchs werden besser strukturiert, transparent dargestellt und systematisch gestärkt. Dadurch erwartet die Universität, Nachwuchswissenschaftler/innen in ihrer produktivsten und kreativsten Karrierephase zu gewinnen und ihre Personalstruktur insbesondere durch die Steigerung des Anteils von Frauen und ausländischen Wissenschaftler/innen diversifizieren zu können. Um den intendierten Kulturwandel weiter zu verstärken, siedelt sie die neuen Professuren vor allem in ihren Schwerpunktbereichen und an wichtigen Schnittstellen zu großen Verbundvorhaben an.

Für die erfolgreiche Umsetzung dieses Vorhabens bedarf es maßgeschneiderter Angebote zur Unterstützung der persönlichen und akademischen Entwicklung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Die UHOH wird ihren Tenure-Track-Professor/innen daher eine attraktive Ausstattung zur Verfügung stellen und auf der Grundlage eines umfassenden Personalentwicklungskonzepts ein umfangreiches Maßnahmenpaket anbieten, das vom individuellen Coaching und Mentoring über verschiedene Weiterbildungsformate bis zur Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf reicht. Dieses Angebot wird flankiert durch verschiedene Maßnahmen der Personalentwicklung für den gesamten wissenschaftlichen Nachwuchs.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung