

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität zu Köln
Zuwendungsempfängerin	Universität zu Köln Albertus-Magnus-Platz 50923 Köln
Projektleitung	Prof. Dr. Axel Freimuth E-Mail: rektor@uni-koeln.de
Anzahl der bewilligten Professuren	27
Fächergruppen	Geisteswissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2017 bis 31.08.2028

Kurzinformation

Die Universität zu Köln (UzK) sieht in der Einstellung, Förderung und Weiterentwicklung hochqualifizierter WissenschaftlerInnen den Schlüssel zu ihrer Exzellenz in Forschung und Lehre. Das Programm „UzK on Track – Zukunftsstrategien zur Förderung exzellenter junger WissenschaftlerInnen“ wird die Entwicklung der UzK als international renommierte, forschungsstarke Universität nachhaltig durch die Einrichtung und Weiterentwicklung verlässlicher, innovativer und transparenter Karrierewege für exzellente NachwuchswissenschaftlerInnen fördern. Geplant ist es, das Tenure-Track-Programm der UzK über seinen Status Quo hinaus qualitativ und quantitativ zu einem universitätsweiten Karriereweg zur Professur weiterzuentwickeln. Die UzK will dabei 60 Tenure-Track-Professuren universitätsweit etablieren, von denen 27 im vorliegenden Programm gefördert und durch die UzK verstetigt werden.

Die UzK wird ihre Tenure Track- und Juniorprofessuren (sowie andere NachwuchswissenschaftlerInnen auf alternativen Karrierewegen) mit umfassenden Maßnahmen fördern, z.B. hinsichtlich Forschung, Hochschuldidaktik, Personal- und Karriereentwicklung sowie Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit. Darüber hinaus wird „UzK on Track“ in eine übergreifende Personalstrategie integriert, die darauf abzielt

- (1) die Personalstruktur zu diversifizieren,
- (2) spezifische, klar strukturierte und transparente Karrierewege zu unterstützen und
- (3) die Beschäftigungsbedingungen sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiter zu verbessern.

Die Personalstrategie richtet sich an ProfessorInnen, den verstetigten akademischen Mittelbau und NachwuchswissenschaftlerInnen. Die UzK wird sie weiter stärken, indem sie 100 zusätzliche Dauerstellen schafft, davon 70 Professuren und 30 im akademischen Mittelbau. Ziel ist es, die Karrierechancen für Nachwuchswissenschaftler nachhaltig zu verbessern und die Personalstruktur ausgewogener zu gestalten.

GEFÖRDERT VOM