

<b>BMBF – Fördermaßnahme</b>	<b>Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)</b>
<b>Projekt</b>	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität Göttingen
<b>Zuwendungsempfängerin</b>	Georg-August-Universität Göttingen Wilhelmsplatz 1 37073 Göttingen
<b>Projektleitung</b>	Prof. Dr. Ulrike Beisiegel E-Mail: praesidentin@uni-goettingen.de
<b>Anzahl der bewilligten Professuren</b>	20
<b>Fächergruppen</b>	Geisteswissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften; Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin
<b>Projektlaufzeit</b>	01.12.2017 bis 30.04.2027

### **Kurzinformation**

Die Universität Göttingen verfolgt als Stiftungsuniversität seit 2004 das Ziel, mit Tenure-Track-Professuren exzellente Nachwuchskräfte an den Standort zu holen, zu fördern und zu binden. In dieser Zeit sind 51 Professuren im Tenure-Track-Verfahren besetzt worden. Die Universität will die hier zugrundeliegende Ausschreibung nutzen, um das Tenure-Track-System in allen Fakultäten nachhaltig zu implementieren und zur internationalen Sichtbarkeit dieses Karrierewegs an deutschen Universitäten beizutragen. Die in diesem Programm bewilligten Professuren kommen aus 11 Fakultäten. So ist eine systemische Implementierung dieses Karrierewegs in der gesamten Universität möglich und wird nachhaltig umgesetzt.

In 2015 hat die Universität Göttingen ein umfassendes Konzept zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses verabschiedet, in dem auch der Ausbau der Personalentwicklung für das wissenschaftliche Personal beschlossen wurde. Im Rahmen des Programmes plant die Universität ihr Konzept für Karrierewege weiter zu verbessern, zu differenzieren und transparent darzustellen. Dieses Konzept beinhaltet sowohl die differenzierte Ausgestaltung der Personalstruktur als auch die Gestaltung der Rahmenbedingungen und der Förder- und Beratungsangebote mit besonderem Augenmerk auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und der Schaffung entsprechender vereinbarkeitsorientierter Rahmenbedingungen. Das vorhandene Stellenportfolio wird ergänzt durch die Position des Research Fellow, bei dem unabhängige Forschung (ohne Professorenstatus), in einem dem Tenure-Track analogen Karriereweg gemacht werden kann. Dadurch entsteht eine neue innovative Stellenstruktur, die den Bedarfen einer forschungsstarken Universität angepasst ist.

GEFÖRDERT VOM