

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Technischen Universität Ilmenau
Zuwendungsempfängerin	Technische Universität Ilmenau Ehrenbergstr. 29 98693 Ilmenau
Projektleitung	Prof. Dr. Kai-Uwe Sattler E-Mail: prorektor-w@tu-ilmenau.de
Anzahl der bewilligten Professuren	10
Fächergruppen	Ingenieurwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2019 – 31.07.2029

Kurzinformation

Die TU Ilmenau nimmt mit ihrem Profil einer Technischen Universität im Freistaat Thüringen eine Alleinstellung ein. Gleichwohl sieht sie sich vor einigen Herausforderungen: die vergleichsweise geringe Zahl von Professuren, der Standortnachteil einer Lage außerhalb eines Ballungszentrums und die demographische Entwicklung in den östlichen Bundesländern erfordern besondere Anstrengungen. Wesentliche Ziele der TU Ilmenau sind daher die Profilbildung in der Forschung zur Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit, die Gewinnung von Forschungsgrößformaten und die Steigerung der Attraktivität eines qualitativ hochwertigen Studienangebots. Diese Ziele lassen sich neben der Schaffung eines geeigneten Umfeldes nur durch ein engagiertes und wissenschaftlich exzellentes Personal erreichen. Der Rekrutierung und Qualifikation von Nachwuchswissenschaftlern kommt somit eine besondere Bedeutung zu. Mit diesem Antrag verfolgt die TU Ilmenau zwei strategische Ziele: die Gewinnung von exzellenten Nachwuchswissenschaftlern durch Schaffung attraktiver Karrierewege, sowie ihre Förderung, Qualifizierung und Befähigung für eine spätere Übernahme auf eine W2-/W3-Professur.

Durch die Beteiligung am TT-Programm soll der TT-Karrierepfad an der TU Ilmenau weiter etabliert, auf alle fünf Fakultäten dauerhaft ausgeweitet und damit als feste Komponente der Personalentwicklung verankert werden. Verbunden damit ist die Implementierung von Instrumenten wie ein Mentoring-Konzept für TT-Professuren, akademischen Weiterbildungs- und Beratungsangeboten speziell auch zur Qualifizierung für Leitungsaufgaben, eine reduzierte Lehrverpflichtung für Juniorprofessuren, die Bereitstellung einer wettbewerbsfähigen Ausstattung für TT-Professuren, die Etablierung eines transparenten und einheitlichen Evaluationsverfahrens für alle Juniorprofessoren/innen (mit und ohne Tenure Track), die Einrichtung einer ständigen Tenure-Kommission zur Qualitätssicherung.