

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur am Karlsruher Institut für Technologie
Zuwendungsempfängerin	Karlsruher Institut für Technologie Kaiserstraße 12 76131 Karlsruhe
Projektleitung	Prof. Dr. Holger Hanselka E-Mail: president@kit.edu
Anzahl der bewilligten Professuren	15
Fächergruppen	Ingenieurwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2017-30.09.2029

Kurzinformation

Ein mit hoher Priorität verfolgtes Anliegen des KIT ist es, die Karrierewege für den wissenschaftlichen Nachwuchs multiperspektivisch, transparent und planbar zu gestalten. Damit verfolgt das KIT das Ziel, seine Attraktivität für die besten Köpfe weltweit zu steigern. Um dieses Ziel zu erreichen, schafft das KIT in großem Umfang Tenure-Track-Professuren und hat das Karrieresystem Multi Track entwickelt.

Diese Maßnahmen gestalten den Wandel zu einer Tenure-Kultur, die vielfältige Karrieremöglichkeiten auch neben der W3-Professur bietet. Sie richten sich an Tenure-Track-Professoren/innen und ausgewählte Nachwuchsgruppenleiter/innen. Diese erhalten frühzeitig eine Zusage für eine (1) W3-Professur oder eine Karriere als unbefristeter (2) Recognised Scientist oder (3) Established Scientist, unter der Bedingung, dass sie vorab vereinbarte Anforderungen während der Laufzeit der Tenure-Track-Professur oder Nachwuchsgruppe erreichen. So sollen in den nächsten zehn bis 15 Jahren rund die Hälfte aller W3-Professuren über den Karriereweg der Tenure-Track-Professur besetzt werden. Neben der wissenschaftlichen Tätigkeit sind am KIT Karriereoptionen im Wissenschaftsmanagement oder in zentralen Einheiten definiert.

Um die Rahmenbedingungen für den wissenschaftlichen Nachwuchs und die Tenure-Track-Professur zu verbessern, hat das KIT Personalentwicklung als strategisches Handlungsfeld definiert. Dabei spielen vor allem das Young Investigator Network für Juniorprofessoren/innen und Nachwuchsgruppenleitungen, Fort- und Weiterbildung, Mitarbeiterjahresgespräche sowie Berufungsplanungsgespräche eine große Rolle.

Die Gleichstellungsziele des KIT werden unterstützt, indem mindestens 40% der Tenure-Track-Professuren mit Frauen besetzt werden sollen. Zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf werden Verlängerungsjahre bei Geburt oder Adoption eines Kindes, familienfreundliche Arbeitszeitregelungen, umfangreiche Kinderbetreuung sowie Dual Career Service angeboten.

GEFÖRDERT VOM